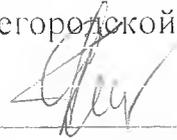


Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Детская музыкальная школа № 1 им.М.К. Бутаковой
города Арзамаса Нижегородской области

Утверждаю:

Директор МБУ ДО ДМШ №1
им.М.К. Бутаковой г. Арзамаса
Нижегородской области



_____ Пеняков С.В.

Приказ № 22 от 01.06.2016

Положение
Об общем собрании работников школы.

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская музыкальная школа №1 им.М.К. Бутаковой г. Арзамаса Нижегородской области (далее – Школа) работает в тесном контакте с администрацией и общественными организациями Школы и в соответствии с действующим законодательством и подзаконными актами:

- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- нормативными правовыми актами Министерства образования и министерства культуры Российской Федерации;
- нормативными правовыми актами администрации города Арзамаса Нижегородской области;
- Уставом Школы и настоящим Положением.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с ст.26 Законом РФ «Об образовании в РФ», Уставом Школы.

1.3. Общее собрание работников решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Школой.

1.5. Все лица, участвующие в трудовой деятельности Школы на основе трудового договора, составляют трудовой коллектив.

1.6. Общее собрание работников возглавляет председатель. Председатель общего собрания трудового коллектива избирается сроком на 5 лет.

1.7. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.8. Срок данного положения не ограничен.

2. Функции общего собрания трудового коллектива.

- 2.1. Рассмотрение и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений в Устав Учреждения, вынесение предложений о внесении изменений в Устав;
- 2.2. Рассмотрение и принятия решения о заключении коллективного договора;
- 2.3. Рассмотрение и принятие программы развития Учреждения, принятие отчета о выполнении программы развития Учреждения;
- 2.4. Рассмотрение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- 2.5. Выборы в Совет Учреждения и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- 2.6. Выборы в комиссию по трудовым спорам представителей работников или утверждение их после делегирования представительным органам работников;
- 2.7. Рассмотрение вопросов о представлении работников к государственным и ведомственным наградам (поощрения), другим видам поощрения и награждения;
- 2.8. Рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья учащихся, развитие материально-технической базы Учреждения;
- 2.9. Решение иных вопросов в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Регламент работы общего собрания трудового коллектива.

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже одного раза в год. Внеочередное Общее собрание работника Учреждения собирается по инициативе не менее чем одной четверти из числа работников Учреждения.

3.2.Собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей работников, для которых Школа является основным местом работы.

3.3.Решение общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов присутствующих. Процедура голосования определяется общим собранием.

4.Права общего собрания трудового коллектива.

4.1.Общее собрание трудового коллектива имеет право на участие в управлении Школой;

4.2.Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- выносить на обсуждение общим собранием трудового коллектива любого вопроса,

касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

- при воздержании или несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.Организация деятельности общего собрания трудового коллектива.

5.1.В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Школы.

5.2.Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

5.3.Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;

- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

5.4. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива и дополнительно приказов директора не требует.

6. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Документация общего собрания трудового коллектива.

7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количество (присутствие, отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового-коллектива; решение;

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).